

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Слепухин Виктор Валерьевич

Должность: Проректор по учебной работе и стратегическому развитию

образовательной деятельности

Дата подписания: 15.11.2025 01:33:34

Уникальный программный ключ:

b5849c67ab70ca0d5f74d5651b7e80sch87b73cd0

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение**

**высшего образования "Российский государственный художественно-промышленный**

**университет им. С.Г. Строганова"**

**(РГХПУ им. С.Г. Строганова)**

**УТВЕРЖДЕНО**

Протоколом Ученого совета

№ 8 от 14.05.2025 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Проректор

по комплексной безопасности

и молодежной политике

\_\_\_\_\_ Д.Н. Левашев

\_\_\_\_\_ 2025 г.

М.П.

## **РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ**

Направления подготовки:

54.04.01 Дизайн

54.04.02 Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы

54.04.04 Реставрация

50.04.04 Теория и история искусств

Москва, 2025 г.

## 1. Общие положения

### 1.1. Основание для разработки.

Рабочая программа воспитания обучающихся (далее – Программа) ФГБОУ ВО «Российский государственный художественно-промышленный университет им. С.Г. Строганова» (далее - Университет) разработана в соответствии с требованиями Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента РФ от 09.11.2022 № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей», Стратегии национальной безопасности РФ, Федерального закона от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» и иных нормативных правовых актов.

Программа представляет собой методическую и технологическую основу организации воспитательной деятельности в Университете и определяет комплекс основных характеристик воспитательной деятельности, осуществляемой в рамках реализации образовательной программы.

Областью применения Рабочей программы воспитания обучающихся в Университете является образовательное и социокультурное пространство, образовательная и воспитывающая среды в их единстве и взаимосвязи.

### 1.2. Миссия и специфика программы.

Миссия программы – создание в Университете целостной воспитательной среды, направленной на формирование гармонично развитой, социально ответственной личности выпускника художественного вуза-гражданина, сочетающей профессиональное мастерство, патриотизм, высокую нравственность и приверженность традиционным российским ценностям.

Специфика программы определяется уникальным статусом Университета как ведущей художественно-промышленной школы России. Воспитательный процесс строится на принципе «творчество как воспитание», где искусство и дизайн являются не только объектом изучения, но и основным инструментом формирования личности.

Учебный процесс, основанный на активном взаимодействии преподавателя и студента, является ключевым воспитательным ресурсом. В ходе обучения происходит воспитание важных качеств личности: трудолюбие, дисциплинированность, коллективизм, ответственность, честность, пунктуальность, инициативность, стрессоустойчивость, креативность в решении задач и др. Образовательная и воспитательная составляющие обучения в Университете неразрывно связаны, поэтому формирование универсальных компетенций обеспечивается в рамках единого учебного-методического подхода.

### 1.3. Ключевые понятия.

Образование – единый целенаправленный процесс воспитания и обучения, являющийся общественно значимым благом и осуществляющийся в интересах человека, семьи, общества и государства, а также совокупность приобретаемых знаний, умений, навыков, ценностных установок, опыта деятельности и компетенций определенного объема и сложности в целях интеллектуального, духовно-нравственного, творческого, физического и профессионального развития человека, удовлетворения его образовательных потребностей и интересов.

Воспитание – системная деятельность, направленная на создание условий для развития личности, создания условий для ее духовно-нравственного, гражданско-патриотического и профессионального становления на основе традиционных российских ценностей, формирования у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, формирование взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традиция многонационального народа

российской Федерации, природе и окружающей среде.

Воспитательная работа – это деятельность, направленная на организацию воспитывающей среды и управление разными видами деятельности обучающихся с целью создания условий для их приобщения к социокультурным и духовно-нравственным ценностям народов Российской Федерации, самоидентификации себя с родной страной, ее историей и будущим, саморазвития и самореализации личности при активном участии самих обучающихся.

Воспитывающая среда Университета – это интеграционное пространство, объединяющее академические традиции, творческие мастерские, проектную деятельность и социокультурные практики целью которого является формирование творческой элиты России. Воспитывающая среда, образовательный и воспитательный процессы могут создаваться как в офлайн, так и в онлайн-форматах.

Воспитательная работа в Университете основывается на конституционных гарантиях равенства прав и свобод граждан и реализуется в соответствии со следующими принципами:

- принцип партнерства и сотрудничества, где реализация системы воспитания осуществляется через педагогику сотрудничества, предполагающую равноправное взаимодействие всех участников образовательного процесса (профессорского-преподавательского состава, студентов и административно-управленческого персонала);
- принцип гуманистической направленности, основанный на соблюдении общечеловеческих норм гуманистической морали, уважения достоинства и прав личности обучающегося, формирования нравственных качеств и этических норм поведения российского гражданина;
- принцип духовности, как процесс формирования у обучающегося системы духовных потребностей, ценностного отношения к культурного наследию и традициям отечественной культуры, приумножения культуры во всех ее проявлениях;
- принцип патриотизма, предполагающий воспитание гражданской позиции, социальной ответственности, преемственности поколений и связи поколений, формирования чувства ответственности за благополучие своей страны;
- принцип творческой самореализации, основанный на создании условий для профессионального становления и личностного развития художника-профессионала, способного к активной социальной и профессиональной динамике;
- принцип корпоративности, основанный на сохранении и развитии исторически сложившихся традиций Строгановского университета, формировании корпоративной культуры и профессионального сообщества в коллективах разного уровня: в студенческой группе, в коллективах курса, факультета и Университета в целом.

#### **1.4. Методологические подходы, положенные в основу Программы воспитания:**

##### **1.4.1. Аксиологический (ценностно-ориентированный) подход**

Формирование системы традиционных российских духовно-нравственных ценностей как смыслового ядра воспитательного процесса. Ориентация на приоритет духовного над материальным, воспитание нравственных качеств и гражданской позиции.

##### **1.4.2. Системный подход**

Рассмотрение воспитательной деятельности как целостной системы, объединяющей учебный процесс, внеучебную работу, управленческие структуры и студенческое самоуправление. Обеспечение взаимосвязи всех элементов воспитательной системы университета.

##### **1.4.3. Системно-деятельностный подход**

Организация воспитания через разнообразные виды социально значимой деятельности студентов. Формирование личностных качеств в процессе проектной, волонтерской, творческой, исследовательской деятельности.

##### **1.4.5. Культурологический подход**

Ориентация на достижения отечественной и мировой культуры, культурных традиций многонационального народа России. Формирование культурной идентичности и бережного отношения к культурному наследию.

#### 1.4.6. Проблемно-функциональный подход

Решение конкретных воспитательных задач через реализацию управленческих функций: анализ, планирование, организацию, контроль и коррекцию воспитательной деятельности.

#### 1.4.7. Научно-исследовательский подход

Использование научных методов и современных исследований в организации воспитательной работы. Проведение мониторинга эффективности воспитательных мероприятий.

#### 1.4.8. Проектный подход

Реализация воспитания через индивидуальные и коллективные проекты социальной, творческой и профессиональной направленности. Развитие навыков проектного мышления и командной работы.

#### 1.4.9. Ресурсный подход

Комплексное обеспечение воспитательного процесса кадровыми, финансовыми, материально-техническими, информационными и методическими ресурсами.

#### 1.4.10. Здоровьесберегающий подход

Сохранение и укрепление физического и психического здоровья всех участников образовательного процесса. Формирование культуры здорового образа жизни и безопасной среды.

#### 1.4.11. Информационный подход

Активное использование современных информационных технологий и медиасредств в воспитательной работе. Формирование информационной культуры и цифровой грамотности студентов.

## 2. Цели и задачи воспитательной работы.

**2.1. Цель воспитательной работы в Университете** - создание условий для формирования профессионально компетентной и граждански зрелой творческой личности, способной к профессиональной самореализации в сфере искусства и дизайна, активному участию в культурной жизни общества и служению Отечеству через творческую деятельность на основе традиционных духовно-нравственных ценностей.

### 2.2. Задачи воспитательной работы:

- воспитание гражданской идентичности и патриотизма при помощи изучения и сохранения российского культурного наследия и создания произведений искусства и дизайна, утверждающих традиционные ценности;
- формирование духовно-нравственной личности на основе традиционных ценностей: служение Отечеству, приоритет духовного над материальным, гуманизм, справедливость, коллективизм, историческая память;
- развитие профессиональной этики и корпоративной культуры через стремление к профессиональному росту, уважение к мастерству, трудолюбию, ответственности за результат, воспитание положительного отношения к созидательному труду;
- воспитание внутренней потребности к здоровому образу жизни, формирование экологического сознания и ответственного отношения к окружающей среде, а также формирование ответственного отношения к социокультурной среде;
- создание эффективной системы поддержки и развития студенческих инициатив, лидерских качеств и талантов через проектную, волонтерскую и научную деятельность.

### 2.3. Ведущие идеи воспитательной работы в университете:

- ориентация на нравственные идеалы и ценности гражданского общества, межкультурный диалог;
- компетентностный и проектный подход, опора на психологические, социальные, культурные и другие особенности обучающихся, реализация принципа инклюзии в организации воспитательной деятельности;
- сочетание административного управления и самоуправления обучающихся;
- открытость, преемственность, гибкость системы воспитательной деятельности.

Программа призвана оказать содействие и помощь субъектам образовательных отношений в построении системы воспитательной работы в Университете.

### 3. Направления в воспитательной работе:

Направления представлены в таблице ниже.

Основные направления	Суть и задачи направления
Гражданско-патриотическое воспитание.	<ul style="list-style-type: none"><li>– развитие общегражданских ценностных ориентаций и правовой культуры через включение в общественно–гражданскую деятельность;</li><li>– формирование качеств социально–активной личности, ориентированной на успех и карьерное поведение;</li><li>– привитие навыков организации общественно и лично значимых дел.</li><li>– формирование у обучающихся чувства патриотизма и гражданственности;</li><li>– формирование межкультурного общения и взаимодействия;</li><li>– знакомство с историей, культурой и традициями России;</li><li>– построение отношений на принципах взаимопонимания и взаимоуважения народов.</li></ul>
Духовно-нравственное воспитание.	<ul style="list-style-type: none"><li>– развитие ценностно–смысловой сферы духовной культуры и крепкого нравственного стержня;</li><li>– формирование у обучающихся чувства уважения к памяти защитников Отечества и подвигам героев Отечества;</li><li>– формирование и развитие системы духовно–нравственных знаний и ценностей.</li></ul>
Культурно-просветительское и эстетическое воспитание.	<ul style="list-style-type: none"><li>– знакомство с материальными и нематериальными объектами человеческой культуры;</li><li>– формирование у обучающихся бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации;</li><li>– использование научного и культурного потенциала страны в интересах личностного развития ее граждан;</li><li>– содействие профессиональной, социальной, политической, культурной ориентации обучающихся.</li></ul>
Научно-образовательное воспитание.	<ul style="list-style-type: none"><li>– формирование исследовательского и критического мышления, мотивации к научно–исследовательской деятельности;</li><li>– формирование навыков проектно–исследовательской деятельности;</li><li>– развитие познавательного интереса к знаниям, потребности в творческом труде, стремление применять знания на практике.</li></ul>
Волонтерская (добровольческая) деятельность.	<ul style="list-style-type: none"><li>– организация и проведение акций и кампаний, направленных на помощь нуждающимся категориям граждан и охрану окружающей среды.</li><li>– взаимодействие с некоммерческими организациями и ведомствами для участия в городских и региональных волонтерских проектах.</li></ul>
Студенческие объединения.	<ul style="list-style-type: none"><li>– организация и поддержка работы различных студенческих объединений, клубов и кружков.</li><li>– создание условий для самовыражения и реализации инициатив студентов через участие в кружках, командах и секциях.</li><li>– реализация культурно-досуговых, спортивных и творческих мероприятий силами студенческих объединений.</li><li>– вовлечение студентов в руководство студенческими объединениями, предоставление возможности проявить лидерские качества и организаторские способности.</li><li>– проведение мероприятий, направленных на сплочение студентов и создание комфортной среды для учебы и творчества.</li><li>– сотрудничество студенческих объединений с профильными организациями и учреждениями для совместного проведения мероприятий и проектов.</li><li>– поддержка и развитие творческих инициатив, таких как театральные постановки, литературные вечера, фестивали и концерты и др.</li><li>– организация профориентационных мероприятий, тренингов и мастер-классов для подготовки студентов к будущему профессиональному развитию.</li><li>– разработка и реализация адаптационных мероприятий для первокурсников.</li><li>– привлечение студенческих объединений к участию в международном и региональном взаимодействии, способствующем культурному обмену и развитию межкультурных связей.</li></ul>

Вовлечение обучающихся в предпринимательскую деятельность.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– проведение консультаций и тренингов по открытию бизнеса и ведению предпринимательской деятельности.</li> <li>– развитие навыков командной работы, лидерства и управления проектами.</li> <li>– стимулирование студенческих инициатив и поддержка инновационных проектов, способствующих экономическому развитию региона и страны.</li> </ul>
Профилактика асоциальных проявлений и профилактика идеологии экстремизма и терроризма.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– своевременное реагирование на признаки склонности к асоциальному поведению и идеологиям ненависти.</li> <li>– формирование критического мышления и навыков распознавания манипуляций и угроз.</li> <li>– регулярные проверки и мониторинг сетевого пространства для исключения пропагандистских материалов и вредоносного контента.</li> <li>– проведение мероприятий воспитания толерантности и взаимоуважения среди студентов.</li> </ul>
Студенческое международное сотрудничество	<ul style="list-style-type: none"> <li>– организация и поддержка участия студентов в международных образовательных программах и стажировках.</li> <li>– проведение встреч и мероприятий с участием иностранных студентов и партнеров университетов.</li> <li>– организация лингвистических и культурных обменов, а также мероприятий по знакомству с культурами других стран.</li> <li>– создание условий для изучения иностранных языков и культур в стенах университета.</li> <li>– поддержка иностранных студентов, находящихся на учебе в университете, через адаптацию и консультации.</li> <li>– участие в международных молодежных форумах, олимпиадах и конференциях.</li> <li>– установление партнерских отношений с ведущими зарубежными вузами и научными центрами.</li> <li>– вовлечение студентов в совместные проекты и научные исследования с международным участием.</li> </ul>
Адаптация иностранных обучающихся.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– организация приветственных мероприятий и ознакомительных экскурсий для вновь прибывших иностранных студентов.</li> <li>– регулярное информирование иностранных студентов о правилах проживания и учебы в России.</li> <li>– оказание помощи иностранным учащимся в оформлении документации и решении бытовых вопросов.</li> <li>– организация индивидуальных консультаций по вопросам медицинского обслуживания.</li> <li>– подготовка и распространение справочных материалов и информационных брошюр на языках, используемых в университетах.</li> <li>– привлечение иностранных студентов к участию в культурно-развлекательных и спортивных мероприятиях университета.</li> <li>– создание условий для комфортного пребывания и полноценного участия иностранцев в жизни университета.</li> </ul>
Физическое воспитание и эмоциональное благополучие.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– формирование у обучающихся ответственного подхода к безопасности – личной, общественной и информационной;</li> <li>– воспитание практической установки на здоровый образ жизни через культуру питания, гигиены, режима труда и отдыха;</li> <li>– развитие способности к рефлексии своего физического и психоэмоционального состояния и понимания состояния других людей;</li> <li>– формирование осознанного неприятия вредных привычек и деструктивных форм поведения;</li> <li>– развитие физической подготовки и стрессоустойчивости, необходимых для эффективной профессиональной реализации и действий в чрезвычайных ситуациях.</li> </ul>

#### 4. Виды деятельности и студенческое самоуправление

##### 4.1. Сквозные виды деятельности:

Воспитательная работа в университете реализуется через систему сквозных видов деятельности, которые интегрированы во все направления воспитания и являются основой для личностного и профессионального развития студентов:

– проектная деятельность – как основная форма организации воспитательной работы,

- направленная на создание студентами конкретного творческого, социального, предпринимательского или исследовательского продукта;
- волонтерская (добровольническая) деятельность – как практика социальной ответственности и профессионального служения, реализуемая в рамках соответствующих направлений;
  - научно-исследовательская и учебно-исследовательская деятельность – как основа развития критического мышления и творческого подхода к профессии;
  - культурно-творческая и досуговая деятельность – как ядро воспитательной процесса в художественном вузе, реализуется через выставки, фестивали, мастер-классы и иные формы;
  - профориентационная деятельность (Дни открытых дверей, участие в Приемной кампании Университета и др.);
  - поддержка студенческих молодых семей;
  - спортивная и оздоровительная деятельность – как необходимое условие формирования здорового образа жизни и поддержания работоспособности;
  - работа с лицами с инвалидностью и ОВЗ;
  - профилактика идеологии терроризма и экстремизма;
  - деятельность студенческих объединений.

#### **4.2. Студенческое самоуправление:**

Высшим органом студенческого самоуправления в Университете является Студенческий совет Строгановского университета (далее – Студсовет). При Студсовете действуют отделы по ключевым направлениям: культурно-массовый, спортивный, волонтерский, адаптационный, СтудСМИ. Деятельность студенческих объединений (СНО, вокально-хоровой ансамбль, Строгановский патриотический клуб «Я горжусь», Кино-клуб, театральный кружок и др.) регулируется Студсоветом и проходит при информационной, методической, инфраструктурной и финансовой поддержке Управления по молодежной политике и воспитательной работе и Университета. Студенты участвуют в принятии и реализации решений, относящихся к жизни Университета, а также социально значимых событиях.

Воспитание в Университете представляет собой единый процесс, реализуемый как в рамках учебного процесса, так и во внеучебное время.

**В учебном процессе** воспитательные задачи решаются через:

- освоение профессиональных знаний и формирование ценностного отношения к будущей специальности;
- развитие способности преодолевать трудности в обучении при поддержке педагогов;
- приобретение опыта успешного взаимодействия в учебных группах;
- формирование навыков самостоятельной работы и целеполагания.

**Во внеучебной** деятельности воспитание осуществляется через:

- систему воспитательных мероприятий и проектов;
- создание комфортной профессиональной и социальной среды;
- организацию социально значимых проектов;
- проведение дискуссионных площадок с участием экспертов из разных сфер;
- создание условий для личностных достижений и самореализации.

### 4.3. Ожидаемые результаты

Основные направления	Ожидаемые результаты
Гражданско-патриотическое воспитание.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Участие в деятельности строгановского патриотического клуба «Я горжусь» Студсовета;</li> <li>2. Участие в ежегодном конкурсе плакатного искусства с патриотической темой в рамках учебного процесса, реализуемое кафедрами;</li> <li>3. Участие в подготовке мероприятий от студенческого самоуправления, приуроченных к значимым датам и событиям;</li> <li>4. Участие в патриотических встречах с приглашенными экспертами и лидерами общественного мнения;</li> <li>5. Участие студентов в выставочной деятельности, приуроченной к ключевым историческим событиям страны.</li> </ol>
Духовно-нравственное воспитание.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Участие студентов в благотворительных акциях в детских домах, больницах и др.;</li> <li>2. Участие в оформлении социальных учреждений на безвозмездной основе при поддержке администрации и профессорско-преподавательского состава университета;</li> <li>3. Участие в создании просветительского контента в студенческих каналах для студенческих семей;</li> <li>4. Участие во встречах с приглашенными экспертами и лидерами общественного мнения.</li> </ol>
Культурно-просветительское и эстетическое воспитание.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Участие в традиционной выставке «Строгановские каникулы»;</li> <li>2. Участие в экскурсиях по Университету, организованных студентами для студентов;</li> <li>3. Участие во встречах с приглашенными экспертами;</li> <li>4. Участие в крупных студенческих мероприятиях;</li> <li>5. Участие студентов в программе «Студтуризм».</li> </ol>
Научно-образовательное воспитание.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Участие в конференциях, круглых столах и пр.;</li> <li>2. Участие во встречах с экспертным сообществом;</li> <li>3. Написание статей и публикация в университетских и внешних изданиях;</li> <li>4. Ведение рубрик в студенческих каналах;</li> <li>5. Участие в деятельности Строгановского научного общества (далее – СНО).</li> </ol>
Волонтерская (добровольческая) деятельность.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Участие в деятельности волонтерского отдела Студсовета;</li> <li>2. Участие в мероприятиях на «Добро.рф» для верификации волонтерских часов в электронной книжке волонтера;</li> <li>3. Регулярное участие волонтерского корпуса в жизни Университета и помощь администрации и преподавателям в проведении мероприятий, сопровождение студенческих мероприятий;</li> <li>4. Работа донорского движения в Университете «Доноры.Строгановка»;</li> <li>5. Работа Эжоклуба и участие в акции «Бумбатл».</li> </ol>
Студенческие объединения.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Работа вокально-хорового ансамбля, театрального кружка, киноклуба, отдела СтудСМИ, патриотического клуба «Я горжусь», СНО, студенческого спортивного отдела, отдела по культурно-массовой работе, отдела по адаптации, волонтерского корпуса, ЛИК Елизаветы Федоровны и др.;</li> <li>2. Участие представителей студенческих объединений в деятельности Строгановского Студсовета, а также в мероприятиях, предлагаемых «Росмолодежь», «Россия – страна возможностей», «Движение первых», «Добро.рф», «Твой ход» и иных предложениях.</li> <li>3. Участие студентов в жизни университета: мероприятия, проводимые кафедрой, факультетом, управлением по молодежной политике и воспитательной работе и др.</li> </ol>
Вовлечение обучающихся в предпринимательскую деятельность.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Участие в просветительских мероприятиях с приглашенными экспертами или организациями, например, «Я в деле»;</li> <li>2. Повышение информированности студентов о стартапах посред-</li> </ol>

	<p>ством постов в студенческих каналах, информационных буклетов, афиш;</p> <p>3. Участие студентов в предпринимательских грантовых конкурсах;</p> <p>4. Участие в отчетных мероприятиях по предпринимательской деятельности;</p> <p>5. Привлечение студентов в Центр компетенций, карьеры и коммуникаций для связи учебных проектов с заказчиками.</p>
Профилактика асоциальных проявлений и профилактика идеологии экстремизма и терроризма.	<p>1. Участие во встречах с приглашенными спикерами и лидерами общественного мнения в сотрудничестве, например, с «Российским обществом Знание»;</p> <p>2. Участие студентов в создании антитеррористического контента для студентов;</p> <p>3. Участие во встречах с администрацией Университета по разъяснению норм законодательства Российской Федерации по совершению экстремистских и террористических актов, разъяснительная работа о сути терроризма, его формированию и способах борьбы с вербовщиками;</p> <p>4. Участие студентов в творческих конкурсах НЦПТИ для получения премии;</p> <p>5. Участие в проводимых кураторами учебных групп различных мероприятиях по методическим рекомендациям (сборники сценариев) от НЦПТИ с последующим обсуждением;</p> <p>6. Обучение администрации и преподавателей на курсах повышения квалификации;</p> <p>7. Создание банка готовых решений для кураторов учебных групп;</p> <p>8. Участие в просмотрах фильмов антитеррористической направленности и социальных роликов в Киноклубе с последующим обсуждением.</p>
Студенческое международное сотрудничество	<p>1. Возможность для студентов пройти стажировки в партнерских вузах при поддержке Отдела международных отношений и коммуникаций;</p> <p>2. Участие в работе адаптационного отдела Строгановского Студсовета (работа с иностранными студентами);</p> <p>3. Участие в мероприятиях для иностранных студентов;</p> <p>4. Возможность участия в международных молодежных проектах;</p> <p>5. Участие в международных конференциях.</p>
Адаптация иностранных обучающихся.	<p>1. Участие в работе адаптационного отдела Студенческого совета;</p> <p>2. Участие в адаптационных мероприятиях для иностранных студентов как вместе с российским обучающимися, так и отдельно;</p> <p>3. Участие в создании позитивного адаптационного контента для иностранных обучающихся;</p> <p>4. Приглашение к участию в специализированных конкурсах;</p> <p>5. Отдельная профилактическая работа с иностранными студентами.</p>

## 5. Формы организации воспитательной работы

### 5.1. Основные формы воспитательной работы:

- учебные занятия;
- общеуниверситетские мероприятия;
- публичные мероприятия;
- досуговые регулярные мероприятия;
- просветительские и научные мероприятия;
- музейная и экскурсионная деятельность;
- посещение театров и культурных мероприятий;
- спортивные соревнования и физкультурно-оздоровительные акции;
- организация отдыха обучающихся;
- деятельность студенческого совета, студенческих тематических объединений;
- экологические мероприятия и акции по охране окружающей среды;
- организация участия студентов во всероссийских и региональных форумах и проектах;
- индивидуальные формы воспитательной работы;

– информационно-просветительская работа в медиа-пространстве.

## **5.2 Воспитательная работа в университете структурируется по принципу охвата обучающихся и включает следующие организационные формы:**

### **5.2.1 По количеству участников:**

Массовая работа, осуществляется через проведение мероприятий широкого масштаба, направленных на вовлечение большого количества студентов. Включает в себя:

- организацию культурно-творческих событий;
- проведение спортивных соревнований;
- тематические мероприятия различной направленности.

Работа с академическими группами, реализуется в рамках отдельных учебных коллективов через:

- кураторскую программу сопровождения (субъект-субъектное взаимодействие);
- организационные собрания;
- специализированные мероприятия по ключевым направлениям воспитания.

Работа с малыми группами, охватывает более компактные студенческие объединения:

- собрания с Студсоветом;
- с группами студентов, требующих повышенного внимания (лица с инвалидностью и ОВЗ, молодые студенческие семьи и др.)
- деятельность кружков и творческих клубов;
- работу студенческих объединений
- проектные инициативные группы (социальные, научные и др.)

Индивидуальная работа - персонально ориентированная деятельность, включающая:

- профилактические беседы по предупреждению девиантного поведения;
- консультирование по вопросам внеучебной деятельности;
- разработку персональных траекторий развития надпрофессиональных компетенций;
- студенты из групп риска.

Студенческое самоуправление - институт управления, обеспечивающий непосредственное участие студентов в:

- подготовке и принятии решений, касающихся студентов;
- организации университетской жизни;
- реализации социально значимых проектов.

### **5.2.2. По времени проведения: кратковременные, продолжительные, традиционные;**

### **5.2.3. По видам деятельности: спортивные, художественные, научные, интеллектуальные, проектные, экологические, общественные, производственные, трудовые, межкультурные и др.**

### **5.2.4. По результату деятельности: организационный результат, личностный результат, социально значимый результат, проектный результат, инновационный результат, воспитательный результат, профилактический результат.**

Комплексное применение данных форм позволяет, с одной стороны, максимально учесть индивидуальные особенности каждого обучающегося, с другой - создать условия для социальной адаптации в разнородном коллективе, способствуя формированию опыта взаимодействия с представителями различных социальных, национальных и профессиональных групп.

## **6. Обеспечение воспитательной работа и система управления воспитательной работой**

### **6.1. Система управления по воспитательной работе:**

- Ректор;
- Проректор по комплексной безопасности и молодежной политике;
- Управление по молодежной политике и воспитательной работе.

### **6.2. Участники воспитательного процесса, оказывающие поддержку по направлениям воспитательной работы:**

Воспитательная работа ведется в рамках образовательной и внеучебной деятельности. Учебный процесс, основанный на активном взаимодействии преподавателя и студента, является ключевым воспитательным ресурсом. Преподаватель должен в пол-

ной мере раскрыть и использовать воспитательный потенциал, который должен заложен в процессе обучения.

Непосредственное руководство воспитательной работой возлагается на проректора по комплексной безопасности и молодежной политике, руководящим коллективом управления по молодежной политике и воспитательной работе, которое является административным органом планирования, управления, организации, исполнения, анализа, контроля и оценки фактических результатов воспитательного процесса в Университете.

Организационная структура воспитательной работы включает:

- Кураторы из числа научно-педагогических работников и работников Университета;
- Деканы факультетов;
- Студсовет с входящими в его структуру студенческими объединениями, клубами и кружками;
- Объединенная первичная профсоюзная организация (ОППО) РГХПУ им. С.Г. Строганова МГО Общероссийского профсоюза образования;
- Отдел Пресс-службы;
- Выставочный отдел;
- Жилищно-бытовой отдел.

Для эффективной воспитательной работы необходимо постоянное повышение квалификации работников, занятых в системе воспитания на уровне университета, подразделений; предоставление возможности и стимулирование научных исследований в области воспитательной работы.

### **6.3. Ресурсное обеспечение рабочей программы:**

Ресурсное обеспечение рабочей программы воспитания включает в себя:

- нормативно-правовое;
- кадровое;
- финансовое;
- информационное;
- научно-методическое;
- инфраструктура и материально-техническое обеспечение.

#### **6.3.1 Нормативно-правовое обеспечение:**

- Основные положения международного права,
- Конституция Российской Федерации,
- Указы Президента России,
- нормативные документы Минобрнауки России,
- локальные нормативные акты Университета: Устав образовательной организации, Правила внутреннего распорядка обучающихся, Программа развития РГХПУ им. С.Г. Строганова на 2023-2032 годы, Положение о Студенческом студсовете;
- положения о реализации государственной молодежной политики;
- и иные документы, регламентирующие воспитательную деятельность в Университете.

#### **6.3.2 Кадровое обеспечение:**

Программа воспитания реализуется совместными усилиями сотрудников на всех уровнях университета: общеуниверситетском и на уровне учебных групп.

#### **Ответственные исполнители включают:**

Профильные структурные подразделения: управление по молодежной политике и воспитательной работе.

Административные руководители: начальник управления, начальники отделов.

Кураторы учебных групп и студенческих кружков: преподаватели и сотрудники, которые непосредственно работают со студентами.

Специалисты-организаторы: сотрудники, которые проводят мероприятия, руководят медиа-проектами, организуют спортивную работу и оказывают психолого-педагогическую поддержку.

#### **6.3.3 Финансовое обеспечение:**

Содержание финансового обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания включает:

- Финансовое обеспечение реализации ОПОП и Рабочей программы воспитания как ее компонента.
- Средства: на оплату работы кураторов групп и студенческих объединений; на оплату новых штатных единиц, отвечающих за воспитательную работу;
- на повышение квалификации и профессиональную переподготовку профессорско-преподавательского состава и управленческих кадров по вопросам воспитания обучающихся.
- Средств федерального бюджета, выделяемых для организации культурно-массовых, физкультурных и спортивно-оздоровительных мероприятий, и внебюджетные средства университета, и иные средства, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

#### **6.3.4 Информационное обеспечение:**

Для эффективной организации воспитательного процесса в университете создана комплексная система информационной поддержки.

Официальный сайт университета с разделом «Студентам» и «Единое окно – форма обратной связи»;

Социальные сети, посвященные творческой и общественной деятельности студентов:

- канал «Студсовет РГХПУ им. С.Г. Строганова»,
- «СНО Строгановского университета»,
- чат «Студсовет РГХПУ им. С.Г. Строганова»,
- «Строга – полезная информация»,
- «Строго-старосты»,
- «Строгановский Профсоюз»,
- канал патриотического клуба «Я горжусь»,
- канал «Строгановские семьи»,
- канал «РГХПУ\_Донорство»,
- чат «Активный Актив»,
- «Строга\_носит».

Сеть информационных стендов в учебных корпусах Университета;

Регулярные информационные встречи и анонсы мероприятий на собраниях Студсовета.

Ключевыми задачами информационного обеспечения являются:

Освещение возможностей для участия студентов в социально значимых проектах и их достижений.

Своевременное информирование о планируемых и прошедших воспитательных мероприятиях.

Поддержка и регулярное обновление контента о студенческой жизни на сайте университета.

Организация работы студенческих СМИ и медиа-проектов.

Обеспечение дистанционного взаимодействия между студентами, преподавателями и администрацией.

Методическая поддержка и мониторинг эффективности воспитательной деятельности.

Такая система позволяет обеспечить открытость и доступность информации о воспитательной работе для всех участников образовательного процесса.

#### **6.3.5 Научно-методическая основа воспитательной работы:**

Развитие системы воспитания в университете невозможно без тесной интеграции с научной деятельностью. Кафедры играют важную роль в разработке и реализации воспитательных стратегий.

##### **Основные направления научной поддержки воспитательного процесса:**

Содержание научно-методического и учебно-методического обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания в университете включает наличие научно-методических и учебно-методических пособий и рекомендаций как условие реализации основной образовательной программы, рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы.

### **Ключевые механизмы научно-методического сопровождения:**

Стимулирование преподавателей и кураторов академических групп к разработке практико-ориентированных проектов, направленных на совершенствование воспитательной работы.

Участие в грантовых конкурсах научных фондов и других организаций для финансирования исследований в области студенческого воспитания.

Организация научных мероприятий (конференций, круглых столов, семинаров и др.) по проблемам.

Предложения к внедрению в систему качественных и количественных показателей для оценки эффективности воспитательной работы.

Такой подход позволяет выстроить воспитательную работу на прочном научном фундаменте и постоянно совершенствовать ее методы.

### **6.3.6. Материально-техническая база и инфраструктура воспитательной работы**

Материально-техническое обеспечение университета создает необходимые условия для организации внеучебной деятельности, способствующей личностному развитию студентов и формированию их профессиональных компетенций.

#### **Инфраструктура университета обеспечивает возможности для:**

– Проведения массовых мероприятий, собраний, театральных постановок и организации студенческого досуга.

– Реализации творческих инициатив с применением современных технологий, реализации художественных и издательских проектов.

– Регулярных занятий физической культурой и спортом, участия в оздоровительных мероприятиях

— Доступа к интернет-ресурсам, учебной и художественной литературе, а также возможность для тиражирования учебных и творческих материалов.

– Взаимодействия с некоммерческими организациями, государственными учреждениями и социально ответственными компаниями.

#### **Университет располагает следующими ресурсами:**

– Спортивным залом и другими объектами спорта с современным оборудованием и инвентарем;

– Коворкинг пространствами;

– Библиотекой;

– Музеем;

– Главный холл;

– Столовая и буфет;

– Актный зал;

– Рекреационное пространство;

– Пространствами для организации культурного досуга студентов – оснащенные кабинеты;

– Помещениями для проведения деятельности Студсовета.

Эта инфраструктура позволяет создать полноценную среду для развития студентов и реализации воспитательной программы университета.

## **7. Мониторинг и оценка эффективности воспитательной работы**

### **7.1. Цели и принципы мониторинга**

Цель: Выявление проблем и постоянное совершенствование воспитательной деятельности.

Принципы:

– уважительное отношение ко всем участникам процесса;

– оценка не только цифр, но и содержания, атмосферы, отношений;

– результаты оценки используются для улучшения работы;

– понимание, что результат зависит от совместных усилий вуза, общества и самого студента.

## 7.2. Критерии и показатели эффективности

Основные направления	Критерии и показатели эффективности, согласно реализуемым по календарному плану мероприятиям
Гражданско-патриотическое воспитание.	<p><b>Количественные показатели:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Участие в не менее трех разноформатных патриотических проектах в год (внутренних, внешних);</li> <li>– Участие в мероприятиях АСПК «Я горжусь» (по графику и исходя из количества обучающихся на курсе);</li> <li>– Одна публикация в канале патриотического контента в месяц;</li> <li>– Достижение 45% студентов, верящих в самореализацию в России к концу 2026 года по результатам анонимного опроса на платформе «Неравнодушный человек»;</li> <li>– Количество студентов, получивших гранты, например, на премии #МЫВМЕСТЕ, а также в иных всероссийских конкурсах.</li> </ul> <p><b>Качественные показатели:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Прирост количества участников патриотического клуба каждый год;</li> <li>– Увеличение участия студентов в патриотических проектах каждый год;</li> <li>– Повторное участие (возвращение участников в проекты) студентов в патриотических проектах;</li> <li>– Увеличение производимого патриотического контента.</li> </ul>
Духовно-нравственное воспитание.	<p><b>Количественные показатели:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Не менее двух проектов духовно-нравственной направленности в год;</li> <li>– Участие в ежегодном лагере «Дни Достоевского» в Оптиной пустыне.</li> <li>– Одна публикация духовно-нравственной направленности в месяц;</li> <li>– Измерение обратной связи на публикации.</li> </ul> <p><b>Качественные показатели:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Прирост количества участников духовно-нравственных инициатив ежегодно;</li> <li>– Участие в конкурсах плакатного искусства, например, «Время смыслов»;</li> <li>– Повторное участие (возвращение участников в проекты) студентов в проектах духовно-нравственной направленности;</li> <li>– Предложения студентами проектов духовно-нравственной направленности;</li> <li>– Участие в «Международных Рождественских образовательных чтениях».</li> <li>– Увеличение производимого духовно-нравственного контента.</li> </ul>
Культурно-просветительское и эстетическое воспитание.	<p><b>Количественные показатели:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Проведение студенческих выставок раз в год;</li> <li>– Участие в ежегодном конкурсе Строгановского Маскота;</li> <li>– Доля студентов, посещающих музеи – 70% ежегодно;</li> <li>– Достижение 45% студентов, верящих в самореализацию в России к концу 2026 года (согласно анонимному опросу на платформе «Неравнодушный человек»);</li> <li>– Увеличение количество участников «Строгановских каникул» каждый год на 5% (исходя из количества обучающихся на курсе);</li> <li>– Измерение обратной связи на публикации.</li> </ul> <p><b>Качественные показатели:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Анонимный опрос студентов на платформе «Неравнодушный человек» о осведомленности внеучебной деятельности, а также анонимный опрос на платформе «Твой ход» «Индекс отношения к воспитательной работе»;</li> <li>– Повторное участие (возвращение участников в проекты) студентов в культурно-массовых мероприятиях;</li> <li>– Предложение студентами проектов культурно-массовой направленности;</li> <li>– Увеличение производимого контента о прошедших мероприятий.</li> </ul>

<p>Научно-образовательное воспитание.</p>	<p><b>Количественные показатели:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Участие в конференциях;</li> <li>– Публикации в университетских изданиях «Проба пера» и «Строгановский Вестник»;</li> <li>– Участие в семинарах, круглых столах;</li> <li>– Увеличение участников СНО на 5% ежегодно (исходя из количества обучающихся на курсе);</li> <li>– Участие студентов в Форуме СНО вузов России, согласно графику;</li> <li>– Измерение обратной связи на публикации.</li> </ul> <p><b>Качественные показатели:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Увеличение научно-просветительского студенческого контента;</li> <li>– Увеличение количества публикаций;</li> <li>– Повышение качества написания рефератов и иных студенческих работ;</li> <li>– Повторное участие (возвращение участников в проекты) студентов в научно-просветительских проектах.</li> </ul>
<p>Волонтерская (добровольческая) деятельность.</p>	<p><b>Количественные показатели:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Доля молодежи, вовлеченной в добровольческую и общественную деятельность - 23% к концу 2026 года;</li> <li>– Регистрация и участие в проекте «Добро.рф» – 50% к маю 2026 года;</li> <li>– Участие в киберволонтерской группе к маю 2026 года – 5% (исходя из количества обучающихся на курсе);</li> <li>– Проведение художественных мастер-классов в рамках профессионального волонтерства;</li> <li>– Измерение обратной связи на публикации.</li> </ul> <p><b>Качественные показатели:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Повторное участие (возвращение участников в проекты) студентов в волонтерской деятельности;</li> <li>– Предложение студентами волонтерских акций;</li> <li>– Участие волонтеров во внешних волонтерских мероприятиях (БРИКС и др.).</li> </ul>
<p>Студенческие объединения.</p>	<p><b>Количественные показатели:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Анализ зарегистрированных студентов на мероприятия, проводимых в рамках реализации государственной молодежной политики – ежегодное увеличение вовлеченности студентов на 5-10% (Росмолодёжь, Твой Ход и др.);</li> <li>– Учет внеучебной деятельности управлением по молодежной политике и воспитательной работе;</li> <li>– Сохранение и увеличение вовлеченности первокурсников и второкурсников в деятельности Студсовета 80% (посредством привлечения и информирования кураторами учебных групп, а также реализации деятельности управления по молодежной политике и воспитательной работе и Студсовета);</li> <li>– Измерение обратной связи на публикации;</li> <li>– Каждый член объединения имеет шанс стать руководителем проекта (поощрение ротации участников объединения).</li> </ul> <p><b>Качественные показатели:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Увеличение численности участников в студенческих объединениях;</li> <li>– Сохранение активности студенческих объединений в сравнении с прошлым годом;</li> <li>– Инициативы от студенческих объединений;</li> <li>– Беседы со студенческими объединениями.</li> </ul>
<p>Вовлечение обучающихся в предпринимательскую деятельность.</p>	<p><b>Количественные показатели:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Защита дипломов в формате «Стартап как диплом»;</li> <li>– Получение грантовой поддержки на реализацию проекта;</li> <li>– Увеличение участников образовательной программы «Я в деле».</li> </ul> <p><b>Качественные показатели:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Увеличение запроса сопровождения по реализации проектов;</li> <li>– Увеличение доли выпускников, проводящих лекции о своем успехе для студентов.</li> </ul>

Профилактика асоциальных проявлений и профилактика идеологии экстремизма и терроризма.	<p><b>Количественные показатели:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Отсутствие правонарушений;</li> <li>– Публикации студентов контента для студентов (видеоролики, дизайнерские информационные карточки и др.);</li> <li>– Участие во встречах с экспертами;</li> <li>– Рост числа вопросов спикерам.</li> </ul> <p><b>Качественные показатели:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Формирование сообщества, отрицающее идеи терроризма как антигуманистические, разрушительные и губительные;</li> <li>– Формирование привычки цифровой гигиены;</li> <li>– Продвижение позитивной альтернативы в информационном поле.</li> </ul>
Студенческое международное сотрудничество	<p><b>Количественные показатели:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Увеличение участия студентов в международных молодежных проектах, например, БРИКС на 5% ежегодно;</li> <li>– Увеличение участия иностранных студентов в студенческих мероприятиях;</li> <li>– Увеличение числа заявок от студентов на международные конкурсы и гранты на 15% к концу 2025/2026 года (исходя из количества обучающихся на курсе);</li> <li>– Измерение уровня удовлетворенности иностранных студентами посредством анонимного опроса на платформе «Неравнодушный человек».</li> </ul> <p><b>Качественные показатели:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Увеличение запроса на стажировки;</li> <li>– Интерес студентов к иностранной культуре;</li> <li>– Рост совместных проектов среди российских и иностранных студентов;</li> <li>– Повышение запроса от студентов о проведении международных мероприятий.</li> </ul>
Адаптация иностранных обучающихся.	<p><b>Количественные показатели:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Увеличение участия иностранных студентов в студенческих мероприятиях на 5-10% каждый семестр (исходя из количества обучающихся на курсе).</li> </ul> <p><b>Качественные показатели:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Повышение осведомленности иностранных студентов о возможностях обучения в России;</li> <li>– Подготовка иностранными студентами информационно-адаптационного материала для других иностранных и российских студентов.</li> </ul>

### 7.3. Механизмы и виды контроля

**Входной контроль** – анкетирование первокурсников для диагностики интересов и ценностей.

**Текущий контроль** – педагогическое и кураторское наблюдение в процессе проведения мероприятий, педагогический анализ творческих работ, мероприятий обучающихся, организованных в выбранном формате, формирование и анализ портфолио студента; исполнение кураторами групп текущей отчетности.

**Итоговый контроль** – комплексный ежегодный анализ по всем критериям, мониторинг, подготовка отчетов.

Формами аттестации являются:

- аттестация по дисциплине в форме, предусмотренной учебным планом (зачет или экзамен), и в соответствии с оценочными материалами, размещенными в рабочих программах указанных дисциплин.

### 7.4. Организация проведения

Мониторинг осуществляется ежегодно экспертной комиссией, назначаемой приказом ректора. При необходимости привлекаются внешние эксперты и профильные платформы.